附件

医疗机构法治建设评估参考指标（试行）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 序号 | 评估要点 |
| 组织领导 | 法治建设工作领导小组 | 1 | 成立由单位主要负责人任组长的法治建设工作领导小组，明确人员组成、主要职责和人员分工。 |
| 定期研究法治工作 | 2 | 每年第一季度，领导小组研究制定年度法治工作计划；党政会议每年至少研究2次法治建设全面工作。 |
| 落实述职述法制度 | 3 | 严格落实述职必述法制度，推动述法工作与年终述职相融合，逐级开展好党政主要负责人、其他班子成员、中层骨干述法工作。其中，党政主要负责人将履行推进法治建设第一责任人职责情况列入年终述职报告，并作为报告的重要内容。 |
| 加强法治建设工作保障 | 4 | 将法治工作所需经费纳入单位年度预算。 |
| 工作力量 | 工作机构 | 5 | 设立或明确法治工作机构，三级公立医院设立法治工作机构，其他医疗机构明确法治工作机构。建立健全工作制度，配备必要的场所及设备。 |
| 工作人员 | 6 | 明确法治工作联络员，畅通法治工作信息渠道。 |
| 7 | 法治工作机构配备专、兼职法务工作人员，人员数量应满足工作需求。其中，三级公立医院至少配备1名具有法律专业知识和能力的专职法务工作人员；其他医疗机构按需求配备专职或兼职法务工作人员。 |
| 部门协作 | 8 | 明确法治工作机构与党委办公室、院务办公室、医务科（处）及后勤、保卫等职能部门的权责分工，加强部门沟通协作。 |
| 制度建设 | 日常管理制度 | 9 | 制定医疗机构章程，内容符合法律法规要求。 |
| 10 | 制定符合法定要求和工作需要的规章制度、技术操作规范、岗位职责，并严格遵守。 |
| 依法决策制度 | 11 | 制定依法决策制度，明确重大决策事项的范围和程序。 |
| 12 | 落实公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等重大决策程序，并做好记录。 |
| 13 | 法治工作机构负责人列席重大事项决策会议。 |
| 合法性审核制度 | 14 | 建立合法性审核制度，明确审核内容、责任主体、工作流程。 |
| 15 | 严格落实合法性审核程序，并做好审核记录。未经合法性审核的决策、事项、文件、合同协议等不得提交会议讨论，不得发布实施或签署。 |
| 法律顾问制度 | 16 | 制定法律顾问工作制度，外聘或从内部选任法律顾问，明确工作职责和工作程序。 |
| 17 | 法律顾问充分开展工作，对涉法事项、仲裁诉讼、合同项目等提供法律服务，参与医疗机构法治教育。 |
| 涉法纠纷处置制度 | 18 | 严格落实《医疗机构投诉管理办法》，建立投诉、举报事项办理制度，做好投诉举报的受理、调查、答复、调处等工作。 |
| 19 | 设立调解室、投诉室、监控室、警务室（“四室”），与综治、公安、司法、保险等相关部门合作，落实医疗纠纷“三调解一保险”制度，配合有关部门严厉打击涉医违法犯罪活动。 |
| 20 | 落实待遇职称政策，保障医务人员合法权益，依法解决劳动人事争议。 |
| 依法执业管理制度 | 21 | 严格落实《医疗机构依法执业自查管理办法》，制定依法执业自查管理制度。 |
| 22 | 二级以上医疗机构明确依法执业管理部门，配备专职依法执业管理人员；其他医疗机构配备专职或兼职依法执业管理人员。 |
| 23 | 医疗机构每年至少开展1次全面自查，并根据依法执业风险隐患、医疗纠纷或者相关部门要求等开展好专项检查。医疗机构各部门每季度至少开展1次日常自查。 |
| 24 | 建立依法执业自查信用承诺制度、内部公示制度、依法执业奖惩机制，并严格落实。 |
| 25 | 建立医疗机构依法执业档案，每年一档。 |
| 26 | 严格落实《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，建立医护人员医德医风档案。 |
| 法治监督制度 | 27 | 建立法治工作检查考核制度，将内设各科（处）室法治工作情况纳入单位综合绩效考核。 |
| 28 | 建立典型案例评析制度，针对投诉举报、仲裁诉讼、行政处罚等典型案件，每年至少开展2次评析、案例总数不少于4个，对案例反映出的问题及时进行整改。 |
| 29 | 严格执行行政处罚决定、行政处理决定以及法院生效判决。 |
| 依法执业（具体要求参照国家卫健委印发的《医疗机构依法执业指引》） | 机构资质 | 30 | 机构许可、专项许可、登记备案、证件管理、许可公示、人员公示等符合法定要求。 |
| 机构执业 | 31 | 执业范围、人员使用、医疗技术、医疗质量、医疗文书、转诊会诊、传染病防治、放射诊疗、药品器械及血液使用管理、医疗服务信息公开等符合法定要求。 |
| 人员执业 | 32 | 医、护、药、技人员的执业资格、执业行为符合法定要求。 |
| 法治意识 | 学法培训 | 33 | 制定学法培训制度、年度学法计划，将法治培训纳入单位年度培训方案。 |
| 34 | 围绕深入学习贯彻习近平法治思想、传达上级法治工作会议精神以及深入学习党内法规、重点法律法规规章和规范性文件等内容，党委中心组每年至少开展1次专题学法活动。 |
| 35 | 每半年至少组织单位领导、部门及科室负责人开展1次集中法治学习。 |
| 36 | 全体医务人员每年至少接受1次集中法治培训。 |
| 37 | 在医务人员岗前培训、住院医师规培、在职培训中，法治培训内容不低于10%。 |
| 38 | 每年举办卫生健康相关法律知识测试。 |
| 普法宣传 | 39 | 制定年度普法工作计划。 |
| 40 | 用好医疗机构线上线下宣传平台，积极开展面向患者及其家属的法治宣传。 |
| 41 | 采取义诊服务、新时代文明实践等形式，大力开展社会普法。 |
| 加分项 | 专题“讲法” | 42 | 党政主要负责人为本单位干部职工作法治专题报告（或讲专题党课）。 |
| 公职律师 | 43 | 选任公职律师，充分发挥公职律师职能作用。 |
| 第三方参与 | 44 | 招募社工、志愿者或第三方组织参与本单位法治建设。 |
| 奖励表彰 | 45 | 法治工作获市厅级以上表彰奖励；在市厅级以上法治工作会议上作经验介绍；法治工作经验被市厅级以上媒体刊物宣传报道。 |
| 其他工作 | 46 | 法治工作富有创新性、实效性；配合、协助卫生健康行政部门，承办或积极参与法治调研、试点创建、活动开展等重点工作，出色完成工作任务。 |
| 负面清单 | 违法违规情况 | 47 | 年度内主要负责人违法违纪情况；其他班子成员违法违纪情况；其他干部职工违法违纪情况。 |
| 48 | 年度内医疗机构或医务人员因违法违规执业（管理）、违反“九项准则”等受到行政处罚、行政处理情况。 |
| 49 | 年度内出现重大执业违法事件情况。 |
| 医疗纠纷、群体性事件及舆情事件 | 50 | 年度内因医疗机构或医务人员违法违规执业（管理），造成医疗纠纷、群体性事件、舆情事件情况。 |

注：除医疗机构以外的其他卫生机构，参照以上指标要求，加强法治建设工作。