附件

浙江省医疗卫生事业单位法治建设基本标准（试行）

| 序号 | 项目 | 重点任务 | 主要内容 | 公立  医院 | 卫生  单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 组织领导 | （一）党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责 | 1.学习习近平法治思想 | √ | √ |
| 2.成立党政主要负责人任组长的法治建设领导小组 | √ | √ |
| 3.党政会议每年专题研究本单位法治建设工作至少1次 | √ | √ |
| 4.党政领导班子每年集中学法不少于2次 | √ | √ |
| 5.单位领导干部年度述法 | √ | √ |
| 二 | 工作制度 | （二）依法决策 | 6.制订单位决策议事规则或制度 | √ | √ |
| 7.涉及单位长远发展和全体员工利益的事项要召开职工代表大会 | √ | √ |
| 8.重大决策事项需经专家咨询和可行性论证 | √ | √ |
| 9.涉法事项应当先咨询法律顾问或法治工作部门的意见 | √ | √ |
| （三）合法性审核 | 10.重大决策前应当进行合法性审核 | √ | √ |
| 11.签订重大经济、人事劳动、物资采购、基建等合同前应当进行合法性审核 | √ | √ |
| 12.下发重要文件、制定涉及员工重大利益的管理制度前应当进行合法性审核 | √ | √ |
| （四）法治监督 | 13.定期对本单位管理运行各环节进行自查，梳理法律风险点，进行闭环整改 | √ | √ |
| 14.对发生的投诉、纠纷、诉讼案件和行政处罚案件进行评析 | √ | √ |
| 三 | 工作  部门 | （五）设立法治工作部门 | 15.明确负责法治工作的部门（三级公立医院应当明确特定部门承担法治工作，条件成熟的可以单设法治工作部门） | √ | √ |
| 16.法治工作部门配备专兼职工作人员（三级公立医院原则上至少应有一名专职人员，专职人员一般为法律专业毕业） | √ | √ |
| 17.法治工作办公场地、经费、设备和设施有保障 | √ | √ |
| 18.明确法治工作部门的职责 | √ | √ |
| 四 | 协作  机制 | （六）与内设部门的衔接 | 19.建立法治工作部门与行政部门在依法决策、督办督查的工作机制 | √ | √ |
| 20.建立法治工作部门与医务、保卫部门在医疗纠纷的工作机制 | √ |  |
| （七）医院“四室”建设 | 21.设有医院警务室 | √ |  |
| 22.设有医院监控室 | √ |  |
| 23.设有医院投诉室 | √ |  |
| 24.设有医院调解室 | √ |  |
| （八）与外部机构的工作协调 | 25.与驻院警务室的联系机制 | √ |  |
| 26.与医疗纠纷人民调解委员会及司法审判机构的联系机制 | √ |  |
| 27.参加医疗责任保险（风险金）情况 | √ |  |
| 五 | 法律  顾问 | （九）建立法律顾问制度 | 28.单独或联合聘请法律顾问 | √ | √ |
| 29.法律顾问参与重要文件、合同审核 | √ | √ |
| 30.法律顾问代理诉讼案件 | √ | √ |
| 31.法律顾问开展法治讲座 | √ | √ |
| 六 | 法治  意识 | （十）单位内部培训考试 | 32.新入职人员的法治教育培训及反诈防诈宣传 | √ | √ |
| 33.单位职工年度法治教育培训及反诈防诈宣传 | √ | √ |
| （十一）普法宣传 | 34.制定法治宣传教育实施规划或方案 | √ | √ |
| 35.加强宣传阵地的法治建设，面向社会和服务对象开展法治宣传 | √ | √ |
| 36.加强普法志愿者队伍建设，扩大普法及防诈反诈宣传覆盖面 | √ | √ |
| 七 | 考核  评估 | （十二）法治建设纳入绩效考核 | 37.法治建设纳入单位绩效考核 | √ | √ |
| 38.因违法执业被行政处罚或停止执业活动的情况 | √ |  |
| 39.每年3月1日前向主管部门报告年度法治建设情况，以及对照《法治建设基本标准》的落实情况 | √ | √ |
| 40.受到上级部门在法治建设方面的表彰、奖励和经验推广情况 | √ | √ |